

**НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УО «ГИПК И ПК ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ»
ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЛАГАРЕНКО О.В.**

В статье поднимаются вопросы имиджа таможенных органов Республики Беларусь, которые напрямую зависят от компетентности должностных лиц таможенных органов, постоянного повышения уровня профессиональной подготовки. Подготовка и повышение квалификации кадров сотрудников таможенных органов возможно при реализации Концепции профессионально-ориентационной деятельности в таможенных органах Республики Беларусь.

В своем обращении Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко 22 апреля 2014 года с Посланием к белорусскому народу и Национальному обозначил необходимость повышения престижа государственной службы. Отметив, что «управленческая система должна делать ставку на инициативных, думающих, ответственных людей. Для привлечения самых классных специалистов следует решать задачу по повышению престижа государственной службы» [4].

Осуществление таможенного дела возлагается на контингент специально подготовленных государственных служащих. Должностные лица таможенных органов должны отвечать определенным стандартам подготовки и знаний.

В данном контексте необходимо отметить, существующее на постоянной основе повышение уровня профессиональной подготовки должностных лиц таможенных органов.

Значительный вклад в обеспечение системного подбора, подготовки и повышения квалификации кадров сотрудников таможенных органов вносит реализация Концепции профессионально-ориентационной деятельности в таможенных органах Республики Беларусь.

Повышению профессиональной компетентности способствует создание системы непрерывного обеспечения таможенных органов высокомотивированными профессиональными кадрами. Работа по подбору кадров осуществляется в отношении молодежи старшего школьного возраста, вузовской молодежи, лиц, получивших высшее образование, продолжающих обучение или осуществляющих трудовую деятельность.

В деятельности таможенных органов широкое использование получил институт наставничества, состоящий в закреплении принятых на службу сотрудников за опытными таможенниками, способными не только обучать, но и правильно воспитывать и направлять подопечного.

Значительную работу в данном направлении осуществляет учреждение образования «Государственный институт повышения квалификации и переподготовки кадров таможенных органов Республики Беларусь» (далее – Институт), на базе которого повышают уровень профессиональной подготовки должностные лица таможенных органов.

В целях реализации совершенствование работы учреждения образования в ходе осуществления реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых Институт проводилось прикладное научное исследование «Социально-демографический облик впервые принимаемого на службу в таможенные органы лица и направления его совершенствования в процессе повышения квалификации в ведомственном учреждении образования».

Среди задач данного исследования была и разработка научно обоснованных рекомендаций, направленных на формирование у слушателей убеждений гражданина и патриота Республики Беларусь, устойчивого морально-психологического состояния, высоких профессиональных качеств должностных лиц таможенных органов.

В рамках проведения указанного НИР, Институт, на основе разработанных анкет проведены социологические исследования путем опроса лиц, впервые принятых на службу в таможенные органы в 2014 г.

Как показали результаты исследования подавляющее большинство опрошенных (**81%**) ответили, что поступление на службу в таможенные органы связано с самостоятельным выбором. Более чем у половины (**53,5%**) основным мотивом для поступления в ВУЗ и выбора специальности являлось желание иметь в будущем престижную профессию. При этом у **9,8%** мотивацией служило стремление стать лучшим по выбранной специальности.

Жизненно важной потребностью служба в таможенных органах является для **14 %** лиц.

Полученные данные свидетельствует о сложившемся в социуме высоком имидже службы в таможенных органах.

Значительный вклад в повышении профессиональной компетентности вносит практика разработки и введения в действие Кодекса чести таможенника [1].

Антикоррупционная политика и противодействие распространению коррупции в Республике Беларусь относятся к числу приоритетных направлений.

В настоящее время основным правовым актом в этой сфере является Закон Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией» от 20 июля 2006 года[2].

Помимо принятия национальных актов законодательства Республика Беларусь присоединилась к основным международным правовым актам в данной сфере.

Основные направления государственной политики и этапы ее реализации находят свое отражение в государственных программах по борьбе с коррупцией. На сегодняшний день действует Программа по борьбе с

преступностью и коррупцией на 2013–2015 годы, утвержденная Решением Республиканского координационного совещания № 26-07 РКС-2013 от 15 марта 2013 года.

Закономерно, что тема борьбы с коррупцией стала одной из ключевых при обращении Президента Республики Беларусь А.Г.Лукашенко 22 апреля 2014 года с Посланием к белорусскому народу и Национальному собранию. В названном обращении, Глава государства в очередной раз подтвердил неизменность и жесткость позиции власти к любым коррупционным проявлениям в республике и обозначил необходимость применения системных мер по противодействию коррупции [4].

Противодействие коррупции в нашей стране носит системный и комплексный характер. Таможенные органы участвуют в борьбе с коррупцией в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Республики Беларусь [2; ст.8].

В таможенных органах противодействие коррупции развивается в двух взаимосвязанных направлениях: работа с должностными лицами и работа с гражданами. Основной целью является минимизация коррупционных проявлений.

Совокупность целого ряда причин детерминируют таможенную службу как сферу деятельности с высоким коррупционным риском. Зачастую многие граждане в силу различных внутренних мотиваций, считают возможным решение проблем при помощи дачи незаконного вознаграждения должностным лицам таможенных органов.

Несмотря на размещение в пунктах таможенного оформления плакатов с информацией, предупреждающей об уголовной ответственности за дачу взятки, некоторые граждане, пытаются различными способами передать денежные средства в качестве вознаграждения должностным лицам таможенных органов, надеясь решить таким способом проблемы либо получить незаконные преимущества. В отношении граждан-взяткодателей возбуждались уголовные дела за дачу взятки в 2014 г. по семи фактам (Брестская, Гомельская, Гродненская региональная, Минская региональная таможни). И в этом направлении предстоит еще многое сделать.

Одним из направлений исследования, приводившимся в Институте было определение уровня и степени готовности к проявлениям коррупции в профессиональной деятельности.

Результаты опроса показали, что большинство впервые принятых на работу в таможенные органы лиц считают несправедливым существующее в обществе мнение о коррумпированности таможенных органов.

В целях совершенствования организации и улучшения качества образовательного процесса, полученные результаты были учтены и в работе Института. В ходе учебного процесса слушателями Института изучался ряд тем, в числе которых изучение вопросов антикоррупционного законодательства при повышении квалификации руководителей и специалистов государственных органов и иных организаций.

Действенным инструментом по снижению риска коррупционных проявлений является правовое просвещение, как часть идеологической работы.

Идеологическая работа в таможенных органах – это целенаправленная деятельность руководящих кадров всех уровней, идеологических аппаратов по реализации в таможенных органах политики белорусского государства в области идеологии, а также среди населения республики и международной общественности в интересах эффективного решения задач по обеспечению экономической безопасности Республики Беларусь.

Организация идеологической работы с должностными лицами и работниками таможенных органов проводится по следующим основным направлениям:

- воспитательной;
- информационно-пропагандистской;
- психологической работы;
- социально-правовой;
- социокультурной деятельности.

Реализация указанных направлений направлена в том числе, на повышение престижа службы в таможенных органах и формирование позитивного имиджа.

Научное сопровождение идеологической работы в таможенных органах возлагается на учреждение образования «Государственный институт повышения квалификации и переподготовки кадров таможенных органов Республики Беларусь».

Перечисленные направления деятельности Института не являются исчерпывающими при видами деятельности, направленными на повышение престижа таможенной службы.

Современная таможенная служба Беларуси – это органическая, неотъемлемая часть всего народно-хозяйственного комплекса нашей страны, один из важнейших институтов государственного управления экономикой [3; 114]. Только слаженная и профессиональная работа, ведет к успешному решению главной задачи таможенной службы – обеспечение экономической безопасности страны.

Список источников литературы

1. Кодекс чести таможенника // http://gtk.gov.by/ru/press-center/ideol_rabota
2. О борьбе с коррупцией: Закон Респ. Беларусь от 20 июля 2006 года № 165-3 // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
3. Основы таможенной службы: учебно-метод. пособие / И.И. Дубик [и др.]. – Минск: Амалфея, 2013. – 336 с.
4. Сильная экономика и честная власть - фундамент независимости страны и процветания нации / Послание Президента Республики Беларусь от 22.04.2014 «Послание Президента Республики Беларусь А.Г.Лукашенко белорусскому народу и Национальному собранию Республики Беларусь» // Советская Белоруссия №76 (24459). – Среда, 23 апреля 2014 года.